通威股份有限公司供应商行为准则

通威股份有限公司（以下简称“通威股份”或“公司”）始终坚持商业价值与社会责任并重，致力于以更高的道德标准开展业务。公司主动识别和评估供应链环境及社会风险，制定供应商行为准则，并考虑优选满足该项准则的供应商开展合作。公司承诺将环境和社会因素有序纳入供应商管理机制，加强对供应商在商业道德、人权劳工、环境保护、安全健康等方面的绩效管理。通威股份将全面贯彻“诚、信、正、一”的经营理念，要求供应商遵守运营所在地所适用的法律法规，鼓励并支持供应商持续加强自身可持续发展的管理，携手与供应商构建有尊严、有道德的职场环境，推动供应链可持续发展。为履行社会责任，实现供应链承诺，通威股份供应商及合作方应当按照以下的行为准则开展经营活动：

商业道德

- 供应商应确保其运营和提供的产品、服务等符合国家相关法律法规的相关要求；
- 未经通威股份书面同意，供应商不得将任何权利义务转让、转包或分包给第三人，必要时需及时、完整地向通威股份通报与其他供应商、分包商及下级合作伙伴所发生的任何相关业务关系；
- 供应商为通威股份提供产品、服务过程中，不得存在一切形式的贪污、敲诈勒索、欺诈和贿赂等违反商业道德的行为；
- 供应商应制定政策并采取相关措施避免一切形式的利益冲突及相关不当行为，协调内部员工与自身的利益关系，规范员工职责的界限，加强履职监督；
- 供应商应遵从“公平、透明、诚信”的原则开展竞争与合作，不得利用虚假信息或其他欺诈手段获取竞争优势，不得采取对社会造成巨大危害的商业竞争手段；
- 供应商需合法合规持有和使用商业机密、商标、专利、版权等知识产权，不得从事会侵犯公司或他人知识产权或损坏公司声誉的任何活动；

- 供应商应确保其业务运营符合所有适用的反洗钱和反恐融资法律法规，不得直接或间接参与任何形式的洗钱、恐怖主义融资或其他非法资金流动活动；
- 供应商应遵守注册地、业务所在国家和地区适用的贸易管制、进出口管制相关法律法规、行业管理规范、业务监管要求、条例和惯例等；
- 通威股份与供应商开展合作前签订《供应商须知》《供应商合规承诺函》《供应商社会责任承诺书》《通威供应商冲突矿产承诺与申明》，并通过公开举报电话（028-86188838/028-86188834）和邮箱（jcb@tongwei.com）接受举报。同时供应商自身应建立完善的举报机制与举报人保护机制，与通威股份一同监督维护良好的商业道德氛围。

隐私与信息保护

- 供应商在与通威股份业务往来期间所获取的所有信息，包括但不限于有关公司业务、经营和政策的信息均被视为机密、敏感及专有信息。除非经通威股份特别授权或相关法律规定要求，供应商概不得向未经授权的第三方、公众和媒体披露或传达任何与通威股份相关的机密、敏感及专有信息；
- 供应商应承诺保护所有业务相关人员的个人隐私，包括客户、消费者和员工等。供应商在收集、存储、处理、传输和共享个人信息时应遵守隐私和信息安全相关法律法规的要求；
- 通威股份鼓励供应商增强信息安全能力，加强信息安全设施建设，提升员工信息安全意识，尽量避免信息安全危机事件，提升产业链抗风险韧性。

人权与劳工

- 供应商应严格遵守当地劳工与人权法规，遵循国际劳工组织核心公约（ILO）规定的基本劳工权利原则；同时通威股份鼓励供应商积极开展自身供应链劳工合规溯源工作，建立供应链用工监督与约束机制，保证其自身供应链供应商同样满足相关要求；
- 供应商禁止使用任何形式的童工，包括未达到当地法定最低就业年龄的人士；
- 供应商应杜绝任何形式的强迫劳动，杜绝奴役劳工，遵守当地法定劳工时长；
- 供应商应确保准时向雇员支付合理的报酬，至少满足雇员的基本需要和最低工资标准，同时需保障员工各项保障性福利、关怀福利等；

- 供应商应根据法律法规要求对加班工作予以合理补偿、支付合理的加班报酬，加班应出于员工自愿选择；
- 供应商应给予雇员应有的尊重与平等对待，不得因雇员的民族、种族、国籍、性别、宗教信仰、身体残疾等不同而产生歧视；
- 供应商应为雇员提供零骚扰、零歧视和包容的工作环境，增强雇员的获得感、幸福感、安全感；
- 供应商应尊重并维护雇员表达诉求的权利，尊重雇员自由结社和集体谈判的权利；
- 供应商应尊重雇员的自由择业权，不得对解除劳动合同的雇员进行惩罚报复等行为，不得非法扣留其身份证、护照等证件。

职业健康与安全[1]

- 供应商应确保为雇员提供安全健康的工作环境，建立全面的职业健康与安全管理体系和标准，定期对工作环境进行危险源识别，规范安全操作与流程，降低工作环境危害；
- 供应商应具备应对突发自然灾害、安全生产事故、环境污染事故等的能力，定期开展针对性应急演练，加强紧急事件处置能力；
- 供应商应向雇员提供职业健康与安全的培训和定期体检，充分保障员工权益。

环境管理[2]

- 供应商需遵守自身运营所在地环境法律法规，获取、维护、更新所有必需的环评报告、环境许可证（如排污许可证）和相关批准文书等；
- 供应商在生产商品和提供服务期间不得造成环境污染事件，污染物排放与处理应符合国家法律法规及当地政策，避免危险物料的使用，减少产品有害物质消耗，尽量从源头减少或消除环境污染因素或隐患；同时鼓励供应商积极开展废弃物回收与综合利用，推行循环经济生产方式与经营理念；
- 供应商应建立可持续意识，积极开展节能降碳技改，尽可能避免重复包装、过度包装，推广绿色运营与低碳运营，推进自身供应链减碳；

[1] 更多供应商职业健康与安全政策见《通威股份有限公司职业健康与安全承诺与政策》
[2] 更多供应商环境管理、生态环境保护政策见《通威股份有限公司环境承诺与政策》《通威股份有限公司生物多样性保护承诺与政策》《通威股份有限公司森林保护承诺与政策》

- 供应商应尽量避免对运营地生态环境和生物多样性造成破坏，开展经营活动前需对生态影响进行评估与审查；同时鼓励供应商切实履行生态环保义务，主动开展生态修复公益项目，尽量消除环境污染因素或隐患。

负责任矿产采购管理[3]

- 在受冲突影响和高风险区域开展经营活动时，供应商不得以任何方式获利、帮助、协助任何一方实施违背人权与人道主义的行为；
- 供应商应严格遵循受冲突影响地区和高风险地区矿产供应链的尽职调查指导方针（OECD）、中国矿产供应链尽责管理指南等标准，积极开展负责任矿产调查，确保不涉及争议性采购，以负责任的方式采购产品中使用的钽、锡、钨、金 （3TG）、钴、云母、彩色宝石等冲突矿产原料，以及石英、硅等太阳能供应链关键物料；同时供应商被要求向其上游供应商传递此原则。

社区参与

- 供应商应与所在社区保持良好的沟通与合作关系，尊重当地的文化、传统与信仰，尊重社区与居民的知情同意权；
- 鼓励供应商积极参与所在社区的活动、推广社区建设，为社区发展作出贡献，以促进社会和经济的发展及可持续性。

CEO：刘舒琪

通威股份有限公司

2026 年 3 月

备注：

[3] 更多供应商负责任矿产采购管理政策见《通威股份有限公司负责任矿产采购管理承诺与政策》

1、公司鼓励并支持供应商及合作伙伴在遵循本政策的前提下，采纳和执行额外的原则与政策，但这些额外原则和政策都不得与本政策产生冲突。

2、公司业务开展严格遵循所在地法律法规要求，若当地无明确法律法规要求时，执行本政策。

3、该文件由通威股份有限公司解释和修订，公司会适时根据国内外政策、监管要求和行业发展情况对文件进行更新，当文件中英文版有冲突时，请以中文版为准。