



通威股份有限公司

环境、社会与公司治理（ESG）管理政策

一、目的

为全面规范通威股份有限公司（以下简称“公司”）环境、社会和公司治理（以下简称“ESG”）管理工作，将公司可持续发展战略融入公司日常运营管理，确保公司 ESG 管理体系有效运行。公司根据联合国可持续发展目标（UNSDGs）、联合国全球契约（UNGC）“十项原则”、国际可持续准则理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等法律法规及准则及规范性文件的相关规定，结合公司实际情况，制定本管理政策。

二、适用范围

本政策适用于通威股份有限公司及旗下分子公司所有环境、社会和公司治理（ESG）工作。同时，公司要求与公司有业务往来的供应商、承包商、合作伙伴和其他相关利益相关方积极参考本管理政策执行。

三、术语定义

3.1 ESG：即环境（Environmental）社会（Social）和公司治理（Governance）的缩写。环境方面涉及企业对生态环境的影响，如污染物排放、能源消耗等；社会方面涉及企业对员工、社区、客户等利益相关方的责任，如劳工权益、安全生产、负责任采购、员工健康和安全等；公司治理方面涉及企业的内部管理和治理结构，如公司治理结构、董事会构成、反腐败机制等。

3.2 利益相关方：受企业决策活动影响，或影响公司决策活动的个人或组织，包括但不限于政府、投资者、股东、公司管理层、员工、客户、供应商、合作伙伴、媒体、社会公众等。

3.3 ESG 议题：指环境、社会、公司治理三个维度下的各专项主题，是环境、社会、治理的分解和细化内容。

3.4 双重重要性：即财务重要性与影响重要性。

3.5 财务重要性：是指与企业有关的 ESG 议题在短期、中期或长期内，对企业财务状况、现金流、融资能力等有重大影响或可能产生重大影响的机遇或风险。

3.6 影响重要性：是指与企业有关的 ESG 议题在短期、中期或长期内，对环境、社会产生实际或潜在的重大积极或负面影响的风险或机遇。

四、组织架构

4.1 ESG 治理架构：公司已构建“决策—管理—执行”三层级的可持续发展治理架构，将“动态识别，快速响应，韧性发展”作为工作方针，系统构建可持续发展治理体系。

4.2 决策层：董事会担任最高决策层，负责全面决策和监督可持续发展事宜，指导公司可持续发展战略部署；审议、批准和更新可持续发展方针、政策、战略目标及规划、可持续发展重大事宜等。战略与可持续发展委员会负责研究公司可持续发展相关事项并提出建议，并授权 ESG 管理委员会执行具体工作。

4.3 管理层：ESG 管理委员会由公司董事长牵头，成员为 8 名核心管理人员，负责审视公司可持续发展政策、战略、风险、制度及规范，监督相关可持续发展战略执行情况等。ESG 管理执行工作组负责识别可持续发展各项议题的影响与风险，推动可持续发展计划与目标制定；整合资源推动跨业务合作，营造可持续商业生态。

4.4 执行层：ESG 管理执行工作组下设可持续发展组，负责议题影响与风险评估、能力建设、对标分析、标准化建设和信息披露等工作；各部门 ESG 代表和各旗下分子公司 ESG 管理工作组负责，参与公司可持续发展目标设定及路径规划，开展可持续发展专项提升，贯彻公司整体可持续发展战略等工作。

五、关键议题管理

5.1 ESG 议题来源：公司每年参照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告守则》、全球报告倡议组织（GRI）标准、可持续会计准则委员会（SASB）准则、气候相关财务信息披露建议（TCFD）以及联合国可持续发展目标（UN SDGs）识别出可能对公司及利益相关方产生影响的议题。

5.2 财务重要性议题识别：公司在识别出可能产生影响的议题后，向公司内部财务、投资、监察、风控及采购负责人与专家发放问卷调研，以定量标准（正面或负面财务影响超过营收、成本、利润、净资产 5%）与定性标准（横向对比议题财务影响相对大小）评判财务领域重要程度前列的议题作为该年度具有财务重要性的议题。

5.3 影响重要性议题识别：公司在识别可能产生影响的议题后，向所有内外部利益相关方发放调研问卷，通过从影响规模（该议题对经济、社会或环境造成的影响的大小程度）、影响范围（该议题对经济、社会或环境造成的影响的广泛程度）和不可补救性（若发生该议题相关负面影响，公司补救负面影响的难易程度）三个方面来评价议题对于公司的影响重要性。

5.4 双重重要性议题识别：公司将财务重要性与影响重要性“双高”的议题定义为当年双重重要性议题，公司将按照实际业务情况适当调整议题内容。

5.5 双重重要性议题管理：公司双重重要性议题的管理包括就议题开展与利益相关方的沟通、设置议题相关的战略与目标、实施议题相关的管理与控制。

六、利益相关方调查

6.1 利益相关方识别：公司高度重视利益相关方的意见与诉求，将其视为公司持续运营发展的关键。公司每年识别并更新公司的内外部利益相关方：以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）或其他常用国际、国内标准实践为基础，参考行业情况，识别可能受到公司产品或服务影响，或其行动可影响公司战略执行或目标达成的相关方，将其作为公司的利益相关方。

6.2 利益相关方沟通：公司积极拓宽利益相关方沟通渠道，通过多元化的沟通形式，充分倾听并回应各利益相关方的关切和期望。同时，公司将根据不同利益相关方关注的议题、沟通特征，建立并维护相应的利益相关方沟通渠道并进行及时回应。沟通结果将在每一年的 ESG 报告中披露。

七、战略与目标管理

7.1 ESG 环境分析：公司高度关注内外部 ESG 政策环境、制度环境以及自然环境的动态变化。公司定期跟踪、识别外部 ESG 政策制度变化动态，针对重大 ESG 环境变化进行专项分析并对公司管理层进行汇报。

7.2 ESG 战略管理：公司根据 ESG 环境分析、利益相关方关切等，提出“Together to Win”可持续发展战略，以“build together（共建）”“govern together（共治）”“share together（共享）”可持续美好生活为公司三大可持续发展使命，明确“winning people”和谐伙伴关系、“winning progress”稳健发展、“winning environment”美好生态和“winning economy”价值创造为公司四大可持续发展愿景。

7.3 ESG 目标管理与考核：公司将 ESG 战略转化为可量化、可管理的目标，围绕环境、社会、治理三大支柱，系统制定公司短、中、长期 ESG 目标，并每年在 ESG 报告中汇总披露各项目目标进展情况。同时，公司将高管绩效薪酬与 ESG 绩效指标相挂钩，涵盖气候变化管理、绿色供应链、职业健康安全、商业道德等多个 ESG 关键议题，确保管理层在推动可持续发展目标实现中发挥积极作用。

八、政策与制度管理

8.1 ESG 政策管理：公司已系统性制定并公开发布各项可持续发展承诺与政策文件，内容广泛涵盖环境管理、人权管理、薪酬绩效、负责任矿产采购、信息安全、生物多样性与森林保护等多个方面。

8.2 ESG 制度管理：公司内部已制定《通威股份有限公司环境、社会和公司治理（ESG）管理制度》，全面规范公司 ESG 管理工作，确保公司 ESG 管理体系的有效运行，强化公司可持续发展核心竞争力。

公司建立动态政策和制度更新机制，适时根据国内外政策、监管要求和行业发展情况，定期对政策和制度进行修订更新。

九、审核与能力建设

9.1 ESG 审核：公司定期开展各项目内、外部 ESG 审核工作，包括人权尽责管理、负责任采购、应对气候变化、产品碳足迹管理、可持续生态产品设计、循环经济、职业健康安全、质量等关键领域；同时公司建立全流程审核闭环管理机制，持续保障公司整体 ESG 管理体系运行的有效性与流畅性。

9.2 ESG 能力建设：公司定期组织内部、外部 ESG 相关主题培训与交流，主题包括气候变化、节能降耗、合规管理、信息安全等，持续赋能并不断提高各分子公司在日常运营中的可持续发展管理意识与能力。同时，公司高度重视与供应商、合作伙伴的协同成长，开展供应链伙

伴赋能计划，组织开展供应商 ESG 专题培训与现场辅导，持续深化与供应商的战略互信与 ESG 共识。

十、信息披露与意见反馈

10.1 ESG 报告发布：公司严格按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（GRI）、联合国可持续发展目标（UNSDGs）、国际可持续准则理事会（ISSB）等要求，对外公开发布年度 ESG 报告，同时聘请具备资质的专业第三方机构对报告开展独立鉴证工作。

10.2 常态化信息披露：公司高度重视 ESG 信息的透明度，定期总结 ESG 实践成果，通过官方网站可持续发展页面、官方微信公众号等渠道进行信息常态化披露。

10.3 专项信息披露：公司每年依托碳信息披露（CDP）、标准普尔企业可持续发展评估（CSA）等评级披露平台，主动参与外部专题披露。

10.4 意见反馈与沟通：公司始终将利益相关方的意见视为 ESG 管理持续改进的重要驱动力。我们专设官方邮箱（twesg@tongwei.com）作为 ESG 事项的沟通窗口，面向所有利益相关方开放，接收其关于公司 ESG 表现的意见、建议及咨询。



CEO：刘舒琪

通威股份有限公司

2026 年 8 月

备注：

- 1、公司鼓励并支持供应商及合作伙伴在遵循本政策的前提下，采纳和执行额外的原则与政策，但这些额外原则和政策都不得与本政策产生冲突。
- 2、公司业务开展严格遵循所在地法律法规要求，若当地无明确法律法规要求时，执行本准则。
- 3、该文件由通威股份有限公司解释和修订，公司会适时根据国内外政策、监管要求和行业发展情况对文件进行更新，当文件中英文版有冲突时，请以中文版为准。